



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบุรี อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๕๕ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของ
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ
ที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการ
แผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรของทุกคนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการ
กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และมีการ
ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ สู่การนำไปปฏิบัติใช้ในการ
ปฏิบัติงาน เห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของ
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบุรี
หรือช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวเบญญาภา หวังสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี