

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของ
การปฏิบัติงาน และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ
และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วม
เป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ นอกจากนี้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ
การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมวินัยโดยให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
การเสริมสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม
แนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง

๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้มีทัศนคติที่
ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริต
ศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model
จิตพอเพียงด้านทุจริต ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่อง
กล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กำหนดแผนปฏิบัติการ โครงการ
กิจกรรม ที่ชัดเจนในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในระบบราชการและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โรงพยาบาลชัยบุรีจึงได้
จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุ
เป็นไปตามเป้าหมายตามแนวทางการปลุกฝังวิถีคิดปลุกจิตสำนึก และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มีการเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยและป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัยเพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยง จัดให้มีการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักรู้สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจาก
เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน

๒.๔ เพื่อการรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และความเข้าใจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชัยบุรี (รวมทั้งลูกจ้างประเภทจ้างเหมาบริการ) จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๔ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๒ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๘๒ คน

๔. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เสนอโครงการอบรมฯ เพื่อขออนุมัติ		✓										
๒. แจ้งรายละเอียดแผนงานโครงการอบรมฯ ทุกกลุ่มงานทราบ			✓									
๓. จัดอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			✓									
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการอบรมฯ			✓									
๕. สรุปผลโครงการอบรมฯ			✓									

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ
ห้องประชุมโรงพยาบาลชัยบุรี

W
(นางสาวทิชญา นิรมักดี
นักวิชาการเงินและบัญชี

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลชัยบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๒๓,๗๘๐ บาท (สองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม	รวม ทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์													
๑.๑ ค่าป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ โครงการ ๑.๒ x ๒ เมตร	๖๐๐			↔									
๑.๒ ค่าป้าย Infographic สธ.โปรงใส ด้วยค่านิยม MOPH จำนวน ๒ ป้าย	๒,๕๐๐			↔									
๑.๒ ค่าป้าย Infographic (ป้ายสื่อรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต ป้ายถือ ๓ แบบ รวมจำนวน ๓ ป้าย	๖๐๐			↔									
๑. ป้ายกระทรวงสาธารณสุข ไม่ทน ต่อการทุจริต													
๒. ป้ายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา													
๓. ป้ายใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต													
๑.๓ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐			↔									
๒. ค่าอาหาร													
๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖๔ คน x ๓๐ x ๒ มื้อ	๙,๘๔๐			↔									
๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๑๖๔ คน x ๖๐	๙,๘๔๐			↔									

จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๒๓,๗๘๐												
๑. งบดำเนินงาน													
๑.๑ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๔,๑๐๐			↔									
๑.๒ ค่าใช้สอย	๑๙,๖๘๐			↔									

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเป็นจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายรายการใดรายการหนึ่งไม่พอ
แต่วงเงินไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบุรี

๙. การประเมินผล

ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๙.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย
๑) ความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ	หลังการอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ	> ๘๐%
๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	≥ ๘๐%

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย
๑) ความสำเร็จของการกำหนดแผนงาน/ โครงการ	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน	๑๐๐%

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี	ให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการ
หัวหน้าโครงการ	นางสาวเบญญภา หวังสุข	ดำเนินการ กำกับ ควบคุม และรายงานผล
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวจิราวรรณ เต็กอ่องตั้ง	ดำเนินการ ประสานงานและสรุปผลโครงการฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

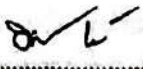
๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และความเข้าใจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม


๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน

๑๑.๕ ผู้เข้ารับการอบรมรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

ลงชื่อ  ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเบญญาภา หวังสุข)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววิลาสินี ฉิมกักติ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ร่าง) กำหนดการ
โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำ
ผิดวินัย ความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลชัยบุรี อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ / วันที่ ๒ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

- พิธีเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มาตรการและประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- ให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
มาตรการป้องกันการทุจริตและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

มาตรการการจัดการพัสดุมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้าง

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ให้ความรู้ ส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต” โมเดล STRONG “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส

ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” การปลูกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์

ส่วนตนกับผลประโยชน์

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ชักถามปัญหาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปการอบรมฯ

***หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
(ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)