



ประกาศโรงพยาบาลชัยบุรี

เรื่อง นโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA)ซึ่งในแบบประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือ
โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ๖ด้านได้แก่
๑.ด้านความโปร่งใส ๒.ด้านความรับผิดชอบ ๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ด้านวัฒนธรรมในองค์กร
๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลชัยบุรี เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม โปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and
Transparency Assesment :ITA)โรงพยาบาลชัยบุรี จึงกำหนดนโยบายไว้ดังนี้

๑.นโยบายด้านความโปร่งใส(Transparency)

- ๑.๑.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก
- ๑.๒.ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสเช่นมีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการ
จัดซื้อจัดจ้างภายในเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากหลังจากได้รับจัดสรรงบประมาณ
- ๑.๓.ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่าน
ทางเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ
- ๑.๔.วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างนำมาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อ
จัดจ้าง
- ๑.๕.มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เช่น มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์,มีสื่อประชาสัมพันธ์,
มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานทางเว็บไซต์
- ๑.๖.มีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงานเช่น
 - มีช่องทางการร้องเรียน
 - กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
 - มีระบบตอบสนองหรือรายงานผล
 - มีรายงานสรุปผล

๒.นโยบายด้านความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability)

- ๒.๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยบุรีจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความกระตือรือร้น
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยบุรี จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่
ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๓.เจ้าหน้าที่จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่
ผิดพลาด

๒.๔.ผู้บริหารจะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒.๕.ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
ขึ้นในหน่วยงาน

๒.๖.เจ้าหน้าที่จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.นโยบายด้านความปลอดภ้ยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Corruption - Free)

๓.๑.เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต เลิกรับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๓.๒.เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ

๓.๓.เจ้าหน้าที่จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๓.๔.ผู้บริหารต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานใด ๆ

๔.นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑.เจ้าหน้าที่จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒.เจ้าหน้าที่เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้ง

เบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๓.เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔.เจ้าหน้าที่จะต้องไม่นำวัสดุอุปกรณ์และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕.เจ้าหน้าที่จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖.สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยบุรีดำรงตนให้เป็นคนดี มีศีลธรรม

๔.๗.ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๕.นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน(work Integrity)

๕.๑.การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบหรือการให้สิทธิ

ประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสายหรือผลประโยชน์อื่นแอบแฝง

๕.๒.การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕.๓.มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๔.กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานกับผู้ได้บังคับบัญชา

๕.๕.ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๖. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๗.ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๖.นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑.ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน / เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่รับทราบ

และถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการ

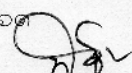
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศฉบับนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวถือปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการ

เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิชิต สุขสบาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี