



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยบุรี ตำบลสองแพรก อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑ /

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

### สถานการณ์ / สภาพปัญหา

สภาพปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

### แนวทางแก้ปัญหา

โรงพยาบาลชัยบุรี สถานการณ์การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ยังไม่พบว่ามี การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่เนื่องจากไม่มีเรื่องร้องเรียนเข้ามาที่โรงพยาบาลชัยบุรีในเรื่องความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แต่เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงได้จัดทำคู่มือประโยชน์ทับซ้อน เป็นขั้นตอนการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย /กลุ่มงาน /งานในโรงพยาบาลชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ข้อเสนอ

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น จึงต้องป้องกันปัญหาดังกล่าว ตามแนวทางคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลชัยบุรี ที่ได้จัดทำขึ้นมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าใจ

/ และตระหนัก ....

และตระหนักถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากยิ่งขึ้นและเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้มีจิตสำนึกในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงต้องให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของทางราชการ เช่น การใช้รถยนต์ของทางราชการในงานส่วนตัว การเป็นเจ้าของที่มีหน้าที่จัดการหรือทำในสิ่งนั้นแต่มีประโยชน์เป็นคู่ค้ากับหน่วยงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ จะได้นำแนวทางดังกล่าวข้างต้น ไปแจ้งหัวหน้าฝ่าย, หัวหน้ากลุ่มงานโรงพยาบาลชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของโรงพยาบาลชัยบุรี คณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลชัยบุรี เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(นางสมล วิเชียรรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพิชิต สุขสบาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี